

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

COLIBRI CAPITAL



COLIBRI CAPITAL
creating value, shaping the future.

GDSOLAR
Energia que se renova

Energia

eco
soluções em energia

SIRIUS

brasilidade
URBANISMO

biolux

 colibricapital

 www.colibri.capital

 colibricapital

COLIBRI CAPITAL
creating value, shaping the future.



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA COLIBRI CAPITAL

MENSAGEM DO PRESIDENTE DO GRUPO COLIBRI CAPITAL

Caros Leitores,

A energia que impulsiona o Grupo Colibri Capital está nos nossos valores, nas nossas decisões e, principalmente, na forma como agimos. Desde o início, acreditamos que o verdadeiro impacto vai além dos resultados – ele está em como conduzimos nosso dia a dia, com integridade, respeito e um compromisso real com um futuro sustentável.

Nosso Código de Ética e Conduta não é apenas um documento – ele traduz nosso propósito e o jeito Colibri de fazer negócios. É a base que sustenta nossa atuação nas áreas de energia, urbanismo e agronegócio, sempre com responsabilidade e excelência. Ele reflete nosso compromisso com as comunidades que atendemos, com o meio ambiente e com todos que fazem parte do nosso time.

Estamos em um mercado dinâmico, onde inovação e crescimento são parte do processo. Mas nada disso faz sentido sem ética. O Código de Ética e Conduta é nosso norte – e garante que decisões e atitudes estejam sempre alinhadas aos nossos princípios e fortalece a confiança que construímos com nossos parceiros, clientes e a sociedade.

Conto com cada um de vocês para viver esses valores no dia a dia. Juntos, vamos não só transformar o setor de energia, mas também ser exemplo de integridade e excelência em tudo o que fazemos.

Venham voar com a gente, iluminando o caminho para um futuro mais próspero e sustentável.



NOSSA ESSÊNCIA: QUEM SOMOS E O QUE NOS MOVE?

Nossos passos são guiados por:

Um **propósito claro**, com foco em impactar positivamente nossos clientes e comunidades, contribuindo para um futuro mais eficiente e sustentável.

Uma **visão plural**, marcada por soluções inovadoras e sustentáveis, que impulsionam o desenvolvimento de setores estratégicos.

Valores sólidos, que sustentam nosso crescimento por meio de:

- **Sustentabilidade:** compromisso com o meio ambiente e futuras gerações.
- **Inovação:** busca contínua por novas tecnologias e soluções criativas para atender às necessidades do mercado.
- **Integridade:** atuamos com honestidade, coerência e ética em todas as nossas ações e relações.
- **Pessoas:** somos norteados pelo senso de time, de unidade, e sabemos que os talentos dos nossos funcionários são fundamentais na construção da nossa história.
- **Excelência:** superação constante das expectativas em todas as nossas operações.



Essa é a identidade Colibri Capital.

POR QUE ESTE DOCUMENTO EXISTE E A QUEM ELE SE APLICA?

Nosso **Programa de Integridade** está estruturado em 10 pilares:



Todos os novos funcionários e parceiros devem receber este Código e conhecer suas regras.

Só assim poderemos garantir relações seguras e produtivas para todos.

Nele, definimos nossas políticas, procedimentos e inegociáveis, que são as condutas que não admitimos. Assim, **este Código é uma referência de como atuamos e o que esperamos** daqueles que seguem com a gente, seja você nosso parceiro, cliente, funcionário, liderança ou fornecedor.

Nosso ecossistema é plural, e, por isso, entendemos que cada pessoa é fundamental para que possamos crescer com integridade, transparência e sustentabilidade.

Isso também significa que **todos são responsáveis pelo cumprimento das normas deste Código**. Para isso, contamos com um **Canal de Ética**, disponível compliance@colibri.capital para público interno e externo, para receber denúncias de violações.

Sua voz faz a diferença!
Se suspeitar ou souber de alguma conduta inadequada, denuncie. Garantimos total sigilo e que nenhuma denúncia resultará em retaliação ou intimidação.

NOSSA IDENTIDADE.

A integridade, a transparência e a responsabilidade fazem parte da identidade Colibri. Por isso, a **conformidade com a legislação é inegociável** em cada parte da nossa atuação.

O cumprimento da legislação aplicável e das normas do nosso Programa de Integridade é obrigatório a todos que seguem com a gente.

Nesse sentido, a seguir descrevemos as diretrizes que orientam nossos relacionamentos.

NOSSA GENTE: COLIBRI CAPITAL E FUNCIONÁRIOS

Nossa gente que nos transforma. Por isso, na Colibri, nossa atuação considera as seguintes diretrizes:

Valorização
Acreditamos no crescimento de nossos funcionários, valorizando e reconhecendo cada um pelo mérito, comprometimento com este Código e desempenho.

Respeito
É o centro das nossas relações. Aqui, valorizamos um ambiente de trabalho colaborativo, onde todos são tratados com respeito e têm espaço para compartilhar conhecimento.

Diversidade
A diversidade é a chave para o desenvolvimento social. No Grupo, ela deve ser respeitada, valorizada e incentivada.

Saúde e Segurança
A segurança e o bem-estar dos funcionários são nossas prioridades. Valorizamos um ambiente de trabalho digno e saudável, promovendo prevenção, educação e conscientização.

Desenvolvimento Contínuo
O crescimento da nossa gente reflete no desenvolvimento do Grupo. Por isso, incentivamos a constante busca por aprendizado e orientação.

O respeito aos direitos humanos é inegociável em todas as nossas relações. Assim, não toleramos práticas de trabalho escravo, infantil ou análogo e não compactuamos com qualquer tratamento indigno, discriminatório ou preconceituoso.

A seguir, confira as atitudes que **NÃO** fazem parte da identidade Colibri Capital:

- ✗ Assédio sexual ou moral;
- ✗ Ofensas verbais ou escritas;
- ✗ Ameaças de qualquer tipo;
- ✗ Tratamento humilhante ou vexatório;
- ✗ Piadas, apelidos ou qualquer tipo de humilhação, intimidação, exposição ao ridículo, hostilidade ou constrangimento, sejam elas relacionadas a cor, sexo, orientação sexual, idade, competência, condição médica, religião, ideologia política, nacionalidade ou condição social;
- ✗ Utilizar sua posição hierárquica para obter favorecimento particular;
- ✗ Apropriar-se de forma indevida de bens, produtos, valores ou fraudar qualquer tipo de operação do Grupo Colibri Capital;
- ✗ Expor ou divulgar informações, fatos, eventos e imagens relacionados ao Grupo Colibri Capital, sem autorização prévia;
- ✗ Porte de armas, drogas e álcool;
- ✗ Recebimento de brindes e cortesias com valor elevado ou que possam causar constrangimentos, conforme estabelecido na Política de Brindes, Presentes e Hospitalidade.



As atitudes acima foram citadas como exemplo, mas existem outras que também são consideradas inapropriadas e proibidas na Colibri Capital.

É bom saber!

Assédio sexual: qualquer abordagem indesejada com intenção sexual ou uso de posição de vantagem para obter favores sexuais. Além de inaceitável, isso é crime previsto no Código Penal Brasileiro.

Assédio moral: qualquer conduta abusiva, repetitiva e intencional — seja por gestos, palavras ou atitudes — que prejudique a dignidade, a saúde ou o ambiente de trabalho.

Exemplos de atitudes intoleráveis na prática:

- Brincadeiras preconceituosas ou inadequadas
- Bullying
- Contatos físicos indesejados
- Feedbacks humilhantes ou irônicos
- Comunicação agressiva em reuniões
- Ameaças de demissão por não concluir uma tarefa
- Qualquer atitude que ofenda ou exclua alguém por raça, gênero, orientação sexual, crenças, idade, aparência, religião ou qualquer outro motivo.

Atitudes que fazem parte da identidade Colibri Capital e que esperamos da nossa gente:

Patrimônio do Grupo: todos são responsáveis pelo uso adequado e cuidadoso dos ativos da empresa, sendo proibido utilizá-los para obter vantagens pessoais.

Propriedade de Documentos: todos os documentos criados durante as atividades do funcionário pertencem ao Grupo e devem ser armazenados de acordo com as normas de segurança da informação e orientação dos superiores.

Propriedade intelectual: inovações e patentes criadas no ambiente de trabalho são de propriedade do Grupo, mesmo após o desligamento do funcionário envolvido em sua criação, e devem ser tratadas com total confidencialidade.

Confidencialidade das Informações: o funcionário tem a responsabilidade de manter o sigilo sobre as informações confidenciais do Grupo e deve seguir as diretrizes das políticas e normas de segurança da informação.

Proteção de Dados Pessoais: todos devem seguir as diretrizes e políticas da Lei Geral de Proteção de Dados. É proibido copiar documentos da empresa para uso pessoal ou tratar dados pessoais de forma inadequada. O uso de dados pessoais para fins não autorizados pode resultar em medidas disciplinares ou ação judicial.

Você faz parte de quem somos! Por isso, contamos com a colaboração de todos para manter um ambiente ético, respeitoso e íntegro.

Boas práticas para o uso de mídias, internet e e-mail corporativo

Mantemos uma relação ética com a mídia, reconhecendo sua importância para a sociedade e para o nosso ecossistema. Nesse sentido, é importante saber:

- ✓ Apenas a área de comunicação e marketing ou a pessoa designada pelo Presidente pode fazer contato com a imprensa em nome do Grupo.
- ✓ Colaboradores devem usar o e-mail corporativo apenas para fins profissionais, respeitando nossas normas internas, e cuidar da segurança e imagem da empresa. A qualquer momento, poderemos monitorar e acessar esses recursos.
- ✓ Ao utilizar nossas redes, é proibido acessar ou compartilhar conteúdos impróprios, como pornografia, propaganda política ou informações confidenciais.
- ✓ Opiniões pessoais em redes sociais devem ser expressas de forma clara, sem vinculação ao Grupo.

Além dessas atitudes, é importante estar atento a situações em que interesses pessoais possam entrar em conflito com os interesses do Grupo, especialmente nas relações comerciais com Terceiros ou na contratação de parentes, conforme a Política de Prevenção ao Conflito de Interesses.

NOSSOS PARCEIROS: COLIBRI CAPITAL E TERCEIROS

Acreditamos que parcerias baseadas na ética, respeito e transparência fortalecem nosso ecossistema. Por isso, **só estabelecemos relações com terceiros que compartilham nossos princípios e valores.**

Assim, todos os terceiros, além de manterem uma boa reputação, devem cumprir as leis trabalhistas, de segurança, previdência e adotar medidas de integridade para prevenir corrupção e lavagem de dinheiro. Seu histórico será avaliado de maneira justa, conforme a Política de Relacionamento com Terceiros.

Além disso, esperamos que os terceiros com quem trabalhamos respeitem os direitos humanos, combatam a exploração infantil, o trabalho escravo e todo tipo de discriminação.

Selecionamos nossos parceiros de forma imparcial, observando a qualidade, o custo-benefício e a capacidade técnica, além de não aceitarmos:

- ✗ Injúria ou depredação da imagem das concorrentes ou demais terceiros;
- ✗ Concorrência desleal;
- ✗ Condutas fraudulentas, coercitivas ou ilegais
- ✗ Atitudes ilícitas ou desonestas para obter vantagens indevidas.

COLIBRI E FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS

A conformidade com a legislação faz parte dos nossos princípios inegociáveis, principalmente o cumprimento da Lei de Anticorrupção e da Lei da Improbidade.

Não toleramos fraudes, evasão fiscal, sonegação, corrupção, extorsão, suborno, contrabando ou descaminho, lavagem de dinheiro, concorrência desleal, falsificação, adulteração ou uso indevido de documentos, informações, marcas e patentes ou sinais distintivos, associação a grupos criminosos ou qualquer outra atividade ilícita e antiética.

Nesse sentido, exigimos atenção especial no relacionamento com Funcionários Públicos e Pessoas Politicamente Expostas, e reforçamos que é proibido oferecer ou receber qualquer tipo de vantagens, favores ou facilidades, nos termos da Política de Anticorrupção e Combate à Lavagem de Dinheiro.

Funcionário Público: qualquer pessoa que ocupe cargo, emprego ou função pública em qualquer nível de governo (federal, estadual ou municipal), em entidades estatais, empresas controladas pelo governo, partidos políticos, candidatos a cargos públicos ou representantes de organizações internacionais.

Pessoas Politicamente Expostas: indivíduos que ocupam ou ocuparam, nos últimos cinco anos, cargos públicos de destaque no Brasil ou no exterior.

Atenção!

Somos neutros em relação à política e **não apoiamos candidatos ou partidos**. Respeitamos o direito dos colaboradores de se envolverem politicamente, mas qualquer manifestação deve ser pessoal, sem representar o Grupo. Assim, é proibido usar nossas instalações, equipamentos ou canais para propaganda política ou apoio a candidatos.

Mantemos uma relação respeitosa com sindicatos e não discriminamos profissionais sindicalizados, garantindo o direito à livre associação.

NOSSO COMPROMISSO: COLIBRI, MEIO AMBIENTE E SOCIEDADE

Temos um compromisso com a preservação do meio ambiente e com a otimização do uso dos recursos naturais, **sempre pensando no futuro**. Acreditamos que crescer de forma sustentável significa também **apoiar as comunidades** onde estamos presentes, promovendo o seu desenvolvimento por meio de iniciativas que fazem a diferença.

Para isso, por meio de nossos institutos e fundações, apoiamos projetos de impacto social em diversas áreas, sempre observando as diretrizes deste Código e a legislação vigente.

Também incentivamos nossos funcionários a se engajarem em ações voluntárias que beneficiem as comunidades onde atuam. Com o suporte das fundações e institutos do Grupo, buscamos transformar a solidariedade em impacto real e positivo.

NOSSO COMITÊ DE COMPLIANCE & INTEGRIDADE

O Comitê de *Compliance* & Integridade garante nossa cultura de integridade, acompanha todas as denúncias recebidas e decide sobre possíveis violações ao Código e demais políticas internas.

Além disso, o Comitê, com apoio da Liderança, da Área de *Compliance* e do Jurídico, é responsável por implementar, monitorar e garantir a execução deste Código. Isso inclui:

- Investigar possíveis violações, ouvir os envolvidos e sugerir medidas.
- Revisar e ajustar os procedimentos do Código regularmente.
- Organizar treinamentos sobre seu conteúdo.
- Atualizar o Código periodicamente.
- Adotar todas as medidas necessárias para assegurar seu cumprimento.

SUA VOZ FAZ A DIFERENÇA!

Você sabe ou suspeita de alguma violação a este Código ou as demais Políticas do Programa de Integridade do Grupo? Por favor, entre em contato o mais rápido possível com a Área de *Compliance* pelo e-mail compliance@colibri.capital para que o caso seja apurado e investigado. **Seu comprometimento é fundamental para mantermos nossa segurança e integridade.**

E não se preocupe: não admitimos retaliação contra qualquer pessoa que denunciar comportamento inadequado ou que se considerar constrangido ou intimidado por condutas abusivas. A denúncia poderá ser anônima ou identificada, e tomaremos todas as medidas para garantir a confidencialidade dos relatos e informações.

Atenção! A conivência, seja por ação ou omissão, será considerada uma violação deste Código e poderá acarretar penalidades.

MEDIDAS DISCIPLINARES

Para garantir nossa cultura de integridade, poderemos aplicar penalidades em casos de descumprimento deste Código, que serão definidas de acordo com a gravidade e poderão resultar em:

- **Advertência Verbal ou Escrita ao funcionário ou terceiro;**
- **Suspensão do contrato de trabalho ou prestação de serviços;**
- **Rescisão contratual do funcionário;**
- **Ação judicial de natureza civil ou criminal;**
- **Outras medidas cabíveis mediante deliberação do Comitê *Compliance* & Integridade do Grupo.**

A aplicação das penalidades pelo Comitê de *Compliance* & Integridade será documentada e reportada ao Presidente do Grupo e às áreas internas envolvidas.

Todo o processo de investigação da denúncia e seu parecer serão armazenados pela Área de *Compliance* para acompanhar o caso e melhorar o Programa de Integridade do Grupo.

**TEM
ALGUMA
DÚVIDA?**



Estamos aqui para te ajudar no que for preciso! Então, se tiver dúvidas ou quiser reportar algum descumprimento deste Código, da legislação brasileira ou dos demais normativos internos, envie para o e-mail **compliance@colibri.capital**

Juntos, fazemos a identidade Colibri Capital!

Anexo 1 – Termo de Ciência e Adesão

Eu confirmo que recebi uma cópia do Código de Ética e Conduta do Grupo Colibri Capital e fui treinado sobre ele.

1. Após ler o Código, estou ciente de que minha conduta deve seguir suas orientações.
2. Concordo com as normas deste Código e me comprometo a cumpri-las durante todo o período em que estiver no Grupo e, quando aplicável, após esse período.
3. Sei que preciso conhecer todas as Políticas do Programa de Integridade do Grupo e suas atualizações.
4. Entendo que violações ao Código serão analisadas e podem resultar em penalidades, conforme decisão do Comitê de *Compliance* & Integridade do Grupo.

Nome Completo do Funcionário:

Assinatura:

Data: ____/____/____

COLIBRI  CAPITAL

